

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
"Волгоградский техникум водного транспорта  
имени адмирала флота Н.Д. Сергеева"**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ "Волгоградский  
техникум водного транспорта  
им. адмирала флота Н.Д. Сергеева"

  
\_\_\_\_\_  
Приказ № 57 А.Т. Суров

«31» января 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ  
«ЛУЧШИЙ КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ  
УЧЕБНОЙ ГРУППЫ»**

*Положение рассмотрено и принято  
на педагогическом совете,  
протокол от «30» января 2017 г. № 5*

г. Волгоград

Настоящее положение регламентирует процедуру проведения конкурса «Лучший классный руководитель учебной группы» ГБПОУ «Волгоградский техникум водного транспорта имени адмирала флота Н.Д.Сергеева» (далее Техникум) и характер поощрения победителей.

Конкурс осуществляется в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, инструктивно-методическими документами Министерства образования и науки РФ об организации воспитательной работы в общеобразовательных учреждениях и деятельности классного руководителя, Уставом техникума, Правилами внутреннего распорядка.

## **1 . Общие положения**

1.1 Конкурс «Лучший классный руководитель учебной группы» проводится среди всех преподавателей и сотрудников – классных руководителей Техникума.

1.2 Конкурс проводится ежегодно (сентябрь – май).

Проведение конкурса осуществляется в три этапа:

1 этап. Подготовительный. На этом этапе происходит информирование преподавателей о целях, задачах, этапах и условиях проведения конкурса «Лучший классный руководитель». Формируются списки возможных участников. Также, на подготовительном этапе определяется состав конкурсной комиссии, разрабатывается атрибутика.

2 этап. Смотр документации; проведение открытого внеклассного мероприятия; оценка динамики успеваемости и посещаемости в группе, систематическое проведение классных часов.

3 этап. Подведение итогов конкурса.

1.3 Конкурс на лучшего классного руководителя проводится с целью:

- повышение престижности работы классного руководителя;
- повышение педагогического мастерства классных руководителей;
- выявление творческого потенциала классного руководителя;
- улучшение качества и обновление содержания воспитательной работы в Техникуме;
- использование опыта работы лучших классных руководителей Техникума.

1.4 Положение о конкурсе «Лучший классный руководитель» принимается на заседании педагогического совета Техникума и утверждается директором Техникума.

## **2. Порядок определения лучшего классного руководителя техникума**

2.1. Для организации конкурса назначается организационный комитет в составе:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе – председатель;
- завуч;
- методист;
- педагог-психолог;
- медицинский работник.

2.2. Для подведения итогов конкурса назначается конкурсная комиссия в составе:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- завуч;
- методист;

Комиссия работает в течение всего учебного года. Состав комиссии утверждается ежегодно.

2.3. Конкурс включает:

- просмотр документации: план;
- проведение открытого внеклассного мероприятия;
- проведение классных часов;
- оценка динамики успеваемости в группе
- оценка динамики посещаемости студентами группы занятий, отсутствие пропусков без уважительной причины
- оценка работы с родителями
- оценка внеклассных мероприятий в течение года

2.4. При подведении итогов конкурса комиссия руководствуется следующими критериями оценки деятельности классного руководителя:

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	Сохранение контингента обучающихся учебной группы	<b>10</b> (минус 0,5 за каждого недостающего обучающегося до уставной наполняемости учебной группы 25-чел.)
2	Наличие плана воспитательной работы	1
3	Успеваемость учебной группы (в %, 100%)	3
4	Посещаемость учебной группы (в %, 100%)	3
5	Проведение открытых внеклассных мероприятий (презентации, фото и видео материалы).	1 балл за каждое проведенное мероприятие
6	Папка с инструментарием диагностического исследования обучающихся (тесты, анкеты, результаты социологических исследований, наблюдения и т.д.)	1
7	Организация и участие в мероприятиях по привитию здорового образа жизни обучающихся, беседы о вреде курения, употреблении спиртных напитков, наркотиков и других психотропных средств (приглашение врачей наркологов и врачей кожно-венерологического диспансера и др.)	1 балл за каждое проведенное мероприятие
8	Занятость обучающихся в кружках технического творчества, клубах по интересам, спортивных секциях, (списки и названия кружков ...)	1
9	Помощь в выпуске газет, плакатов	1
10	Методические разработки внеклассных мероприятий	1 балл за каждую разработку
11	Работа с родителями обучающихся (проведение родительских собраний).	1
12	Профилактика правонарушений обучающихся учебной группы, правовое воспитание, беседы о толерантности и проявлениях экстремизма в молодежной среде (встречи с сотрудниками полиции и прокуратуры).	0,5 балла за каждое проведенное мероприятие

13	Проведение бесед по технике безопасности, правилам дорожного движения, правилам перехода железнодорожного полотна, поведение в общественных местах, противопожарной безопасности.	0,5 баллов за каждое проведенное мероприятие
14	Участие во всех мероприятиях Техникума: в предметных неделях, конференциях, конкурсах.	1 балл за каждое проведенное мероприятие
15	Организация экскурсий, посещение театров, выставок, концертов, музеев.	1 балл за каждое проведенное мероприятие
Итого		

2.4. Каждый член комиссии оценивает работу классных руководителей по предложенным критериям. Баллы, поставленные всеми членами комиссии, суммируются, и высчитывается средний балл по каждому критерию.

### **3 этап. Заключительный этап**

3.1. Организация Круглого стола, в рамках которого участники конкурса делятся опытом работы классного руководителя

3.2. В рамках Большого финала объявляется победитель в номинации «Лучший классный руководитель»